



# Van **AI-RUIS** naar **RICHTING** De AI Chaos Scan™

Van *chaos* naar *overzicht* in 3 minuten

# Van AI-ruis naar richting

Voor organisaties die door de AI-ruis het bos niet meer zien — of al gestart zijn met AI, maar zonder scherpe kaders.

## AI is overal.

Nieuwe tools, nieuwe beloftes, nieuwe voorbeelden.

Voor veel organisaties voelt dat niet als vooruitgang, maar als ruis.

Of je nu nog twijfelt waar je moet beginnen, of al met AI werkt en merkt dat de basis eronder nog niet scherp genoeg is: deze scan helpt je in een paar minuten zichtbaar maken waar de echte ruis zit, zodat je met meer rust, overzicht en richting kunt bepalen wat AI binnen jouw organisatie wél moet doen.

**En precies daar loopt het vaak vast.** Niet omdat organisaties te weinig met AI doen, maar omdat er te veel tegelijk gebeurt zonder scherpe afbakening.

De één zoekt nog naar de juiste eerste stap. De ander werkt al met ChatGPT, Copilot, Gemini of Claude, maar zonder heldere kaders, duidelijke doelen of afspraken over kwaliteit, kennis en gebruik.

## ❑ Dan ontstaat geen voorsprong, maar versnippering.

**Deze scan is geen tool vergelijkjer en geen technisch adviesrapport.** Het is een snelle reality check die zichtbaar maakt waar binnen jouw organisatie nog onduidelijkheid, ruis of losse eindjes zitten rondom AI. Zodat je niet vanuit haast of hype verder bouwt, maar vanuit overzicht.

**Met de 10 stellingen in deze scan zie je snel waar de meeste ruis zit, en waarom AI binnen jouw organisatie nu nog niet het effect geeft dat je ervan verwacht.** Niet om alles direct op te lossen, maar om eindelijk scherper te zien waar de eerste echte winst zit.

# Hoe gebruik je deze scan?

**1** Beantwoord de 10 stellingen zo eerlijk mogelijk.

**2** Doe dit liefst met 2 of 3 mensen uit je organisatie.

**3** Let niet alleen op je score, maar vooral op de verschillen in jullie antwoorden.

Want precies daar wordt zichtbaar waar AI nu nog schuurt, lekt of vastloopt.

 **Mogelijke antwoorden: Ja - Nee - gedeeltelijk (met evt toelichting)**

**Ja = 2 punten | Gedeeltelijk = 1 punt | Nee = 0 punten**

# De 10 Stellingen – Deel 1

1

## Stelling 1

Binnen onze organisatie is helder waar AI echt waarde moet toevoegen, en waar juist niet.

2

## Stelling 2

De kennis waarop AI binnen onze organisatie moet kunnen steunen, is niet afhankelijk van een paar sleutelpersonen.

3

## Stelling 3

Binnen onze organisatie is duidelijk wanneer output van AI goed genoeg is om te gebruiken, en wanneer niet.

4

## Stelling 4

Binnen onze organisatie zijn duidelijke afspraken gemaakt over welke informatie veilig met AI gedeeld mag worden, en welke niet.

5

## Stelling 5

Binnen onze organisatie is helder waar AI onderdeel mag zijn van een proces, en waar menselijk oordeel leidend moet blijven.

# De 10 Stellingen – Deel 2

1

## Stelling 6

Binnen onze organisatie gebruiken mensen AI niet allemaal op hun eigen manier, maar vanuit een gedeelde lijn.

2

## Stelling 7

Binnen onze organisatie is duidelijk wanneer AI iets is om mee te experimenteren – en wanneer het onderdeel wordt van de dagelijkse werkwijze.

3

## Stelling 8

Binnen onze organisatie is duidelijk wat er moet gebeuren als AI iets verkeerd, onvolledig of twijfelachtig oplevert.

4

## Stelling 9

Binnen onze organisatie bepalen we bewust welke AI-kansen nu het meeste waarde hebben – en welke nog niet.

5

## Stelling 10

Binnen onze organisatie voelt AI niet als iets dat ons overkomt, maar als iets waar we bewust richting aan geven.

# Wat laat jouw score zien?

## 0–7 punten

### Veel AI-ruis, weinig richting

AI voelt binnen jullie organisatie waarschijnlijk nog vooral als iets dat op jullie afkomt. Er is interesse, er zijn ideeën, misschien zelfs al wat tools of experimenten, maar nog weinig gezamenlijke scherpste. Dat is niet gek. Wel een signaal dat verdergaan zonder duidelijke afbakening vooral méér ruis geeft in plaats van meer grip.

## 8–14 punten

### De basis wordt zichtbaar, maar is nog niet scherp genoeg

Jullie zijn niet blanco. Er is al bewustzijn, er zijn waarschijnlijk al eerste toepassingen of afspraken. Maar ook: losse eindjes, grijze gebieden en verschillen in hoe mensen naar AI kijken of ermee werken. Precies daar ontstaat vaak vertraging, twijfel of versnippering, terwijl het aan de buitenkant lijkt alsof het "best goed loopt".

## 15–20 punten

### Er is richting, maar nog geen vrijbrief

Jullie hebben duidelijk al meer grip dan veel andere organisaties. Dat is sterk. Maar een hoge score betekent niet automatisch dat alles strak genoeg staat om veilig, slim en schaalbaar verder te bouwen met AI. Juist bij hogere scores zitten de grootste risico's vaak in wat nog vanzelfsprekend lijkt, tot het fout gaat, schuurt of afhankelijk blijkt van een paar mensen.

## De echte waarde zit niet alleen in je score

De totaalscore geeft richting. Maar de **échte signalen** zitten vaak ergens anders: waar jullie verschillend antwoorden, waar veel 'deels' staat, en waar iets voor de één duidelijk voelt, maar voor de ander helemaal niet. Precies daar zie je waar AI binnen een organisatie nog schuurt, lekt of vastloopt.

# Waar moet je nu extra op letten?

Kijk daarom niet alleen naar hoeveel punten je hebt. Kijk vooral naar de stellingen waar veel twijfel zat, waar antwoorden uiteenliepen, of waar iets '**ongeveer geregeld**' voelt, maar nog niet echt scherp is. Juist daar ontstaat in de praktijk de meeste vertraging, verwarring of afhankelijkheid. Niet omdat AI niet werkt, maar omdat de basis eronder nog op losse schroeven staat.

## 1. Veel 'deels' = grijs gebied

Een antwoord als '**deels**' lijkt onschuldig, maar is vaak juist het interessantst. Het betekent meestal dat iets er wel een béétje is, maar nog niet scherp, niet organisatiebreed of niet consequent genoeg om echt op te bouwen. En precies dat grijze gebied zorgt ervoor dat AI in de praktijk anders werkt dan op papier.

## 2. Verschillende antwoorden = gebrek aan afstemming

Als collega's dezelfde stelling anders beoordelen, zegt dat vaak meer dan de totaalscore zelf. Dan is iets voor de één helder, terwijl de ander het anders ervaart of helemaal niet zo ziet. Dat wijst meestal op verschil in werkwijze, interpretatie of eigenaarschap, en juist daar ontstaat ruis zodra AI breder gebruikt wordt.

## 3. Lage score op kernstellingen = verhoogd risico

Sommige stellingen zijn extra belangrijk, omdat ze **de basis vormen voor goed AI-gebruik**. Denk aan heldere doelen, veilige omgang met informatie, kwaliteitsbewaking en de vraag wanneer menselijk oordeel leidend moet blijven. Scoor je op deze punten laag, dan is dat geen detail, maar een duidelijk signaal dat verder bouwen met AI al snel méér risico dan rendement oplevert.

# Wat deze scan zichtbaar maakt

**Deze scan laat snel zien waar de ruis zit.**

Maar nog niet:

- welk kernproces of knelpunt als eerste aandacht vraagt
- waar de grootste risico's zitten
- **waar AI nu echt waarde en rendement kan toevoegen**
- en welke AI-stappen voor jullie organisatie wél logisch zijn, en welke nog niet

📌 Want precies daar ontstaat het verschil tussen zomaar iets proberen... en AI inzetten op een manier die past bij hoe jullie organisatie werkt, beslist en groeit.

# Daarom is de AI QuickScan de logische volgende stap

In de AI QuickScan kijken we niet alleen **óf er ruis zit**, maar maken we concreet zichtbaar:



## Kernproces

Waar één kernproces stroef loopt en welke beslissingen daarin impliciet of onduidelijk blijven.



## Kennis & afhankelijkheden

Waar cruciale kennis of afhankelijkheden zitten binnen jullie organisatie.



## Veilige AI-ondersteuning

Waar AI veilig kan ondersteunen, versnellen of consistenten maken – en waar duidelijke grenzen, menselijke controle en guardrails nodig zijn.

Jullie ontvangen daarna een **heldere managementsamenvatting** met:

- een analyse van één kernproces
- inzicht in de beslisstructuren
- concrete AI-kansen en risico's
- guardrails en controlepunten
- en advies over de slimste volgende stap

# Klaar om van **AI-ruis** naar **richting** te gaan?

Deze scan laat zien waar het schuurt.

De AI QuickScan laat zien waar het echte knelpunt zit, welk kernproces als eerste aandacht vraagt, waar AI veilig waarde en rendement kan toevoegen, en wat eerst scherper moet zijn voordat je verder bouwt.

Wil je eerst sparren over wat er bij jullie speelt? Plan dan een kennismakingsgesprek.

Wil je direct scherp krijgen waar de grootste kans en het grootste risico zitten? Vraag dan de AI QuickScan bij ons aan.



---

JILLAI

✉ [Info@jillai.nl](mailto:Info@jillai.nl)

☎ 06-43488926 / 06-41117417

🌐 [www.jillai.nl](http://www.jillai.nl)

**Kennismakingsgesprek plannen**

**AI QuickScan aanvragen**